

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»**

П Р И К А З

п. Преображенский

12.05.2022 г.

№ 123/1

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации Назаровского района от 12.05.2022 г. № 152-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Назаровского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 п.п.2.3 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа», изложить в следующей редакции:

За наличие квалификационной категории:

- высшей квалификационной категории предельное значение повышающего коэффициента составляет 25%.
- первой квалификационной категории предельное значение повышающего коэффициента составляет 15%.

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



О.В. Высотина

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»**

П Р И К А З

п. Преображенский

28.06.2022 г.

№ 168/1

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации Назаровского района от 28.06.2022 г. № 219-п «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 16.05.2012 № 266-п», руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении к приказу:

1.1.1. В пункт 4.6 пункта 4 цифры «22224» заменить цифрами «24447».

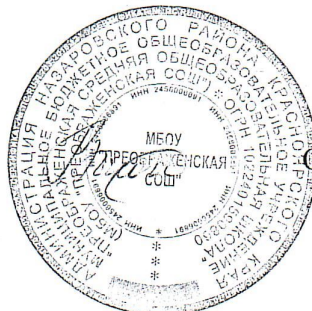
2. В приложении 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» Назаровского района строку 5 изложить в следующей редакции:

5.	персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (для работников, работающих по основному месту работы)	24447 рублей
----	--	--------------

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июня 2022 года.

Директор школы:



О.В. Высотина

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»**

П Р И К А З

п. Преображенский

19.07.2022 г.

№ 176

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Назаровского района Красноярского края № 243-п от 19.07.2022 г. руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:
 - 1.1. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Преображенская СОШ» Назаровского района изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор школы:



О.В. Высотина

Приложение № 1 к приказу МБОУ
«Преображенская СОШ»
Назаровского района
№ 176 от 19.07.2022 г.

Приложение № 3 к Положению
об оплате труда работников
МБОУ «Преображенская СОШ»
Назаровского района

Виды, условия, размеры выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения.

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
			Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико- педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование,	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10	

	рабочие программы)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20	
	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ).	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20	
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Разработка и сопровождение ИОП	ИОП	5	
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	3	
		Региональные	4	
Федеральные	5			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		Призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	
Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающегося	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20	
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы	20	
Создание коррекционно-	Разработка и реализация индивидуальной программы	Реализация индивидуальных	10	

	развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	программ обучения интегрированных детей	
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и Реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и Реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому	30

			коллективу в решении конкретных проблем	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
Высокий уровень решения конфликтных ситуаций			20	
Посещаемость детей		не менее 80%	20	
		Участие в проведении ремонтных работ	Постоянно	10

	работ	в учреждении		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Отсутствие замечаний администрации учреждения	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
Организация	Отсутствие травм,	0	30	

	здоровьесберегающей воспитывающей среды	несчастных случаев		
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
Призовое место в конкурсе проектов и программ			15	
Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы			20	
Заведующий Библиотекой.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и Работников учреждения, пользующихся — фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Секретарь-машинистка	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30

	Взаимодействие по документообеспечению с учреждениями, организациями, органами местного самоуправления Назаровского района	Отсутствие замечаний от учреждений, организаций, органов местного самоуправления	0 замечаний	20
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие всплеск заболеваний	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20

		Контроль безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, вахтер, гардеробщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное	Наличие предписаний контролирующих	Отсутствие предписаний	50

			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью – информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
Педагогические	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности			

работники: учитель (начальное общее образование)	при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70% 60 – 70%	8 5
Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5	
		Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4	
Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5	
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Разработка и сопровождение ИОП высокомотивированных учащихся	ИОП	5	
		Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	3	
		Региональные	4	
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2	
		Внутри учреждения	4	
		Муниципальные	6	
		Региональные	8	
	Участие в конкурсе проектов	Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	4	
		Региональные	6	
		Федеральные	8	
	Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов), количество участников проектных и творческих групп – не менее 80% (от общего числа обучающихся)	Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	4	
		Региональные	6	
		Федеральные	8	
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Учреждение:	1	
		дистанционное очное	2	
		Муниципальные:	2	
		дистанционное очное	4	
	Региональные:			

		дистанционное очное	3 6	
		Федеральные: дистанционное очное	4 8	
	Наличие победителей и призеров:	Внутри учреждения: дистанционное очное	1 2	
		Муниципальные: дистанционное очное	2 4	
		Региональные: дистанционное очное	3 6	
		Федеральные: дистанционное очное	4 8	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса		Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5
	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2	
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:		
		Муниципальные	2	
		Региональные	4	
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций	Федеральные	6	
		Победитель:		
		Муниципальные	6	
		Региональные	8	
		Федеральные	10	
		Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	6	
Региональные	8			
		Федеральные	10	

	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2
		Муниципальные	4
		Региональные	6
		Федеральные	10
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5	
Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»

П Р И К А З

п. Преображенский

23.06.2023 г.

№ 166

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Назаровского района Красноярского края № 183-п от 14.06.2023 г. руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:
 - 1.1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Преображенская СОШ» Назаровского района изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.
 - 1.2. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Преображенская СОШ» Назаровского района изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2023 г.

Директор школы:



О.В. Высотина

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, их заместителей.

Общеобразовательные учреждения
(кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования))

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного (муниципального) контроля (надзора)	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		Организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям требованиям учредителей	Отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%

		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	2%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	региональном	20%
			межрегиональном	25%
			всероссийском	30%
			международном	35%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%	
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%	
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%	
	Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	Отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	20%
		отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного (муниципального) контроля (надзора)	0	30%
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	
			региональном	15%
			межрегиональном	25%
			всероссийском	30%
		международном	35%	
ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%		
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%

<*>Без учета повышающих коэффициентов.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»

П Р И К А З

п. Преображенский

29.12.2023 г.

№ 358

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации Назаровского района от 21.12.2023 г. № 459-п «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 17.10.2013 № 541-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования Назаровский район Красноярского края», руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении к приказу:

1.1.1. В пункт 4.6 пункта 4 цифры «25988» заменить цифрами «30788».

2. Приложении 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» Назаровского района строку 5 изложить в следующей редакции:

5.	персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (для работников, работающих по основному месту ра-	30788 рублей
----	--	--------------

«

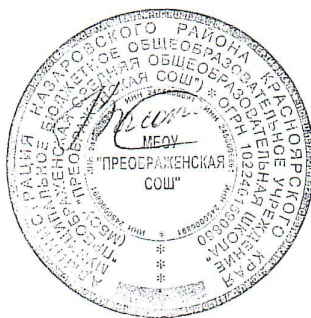
«

	боты)	
--	-------	--

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года.

Директор школы:



О.В. Высотина

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»**

П Р И К А З

п. Преображенский

31.05.2024 г.

№ 141

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», постановлением Администрации Назаровского района Красноярского края № 264-п от 20.05.2024 г. руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников МБОУ «Преображенская СОШ» (далее – Положение):

1.1.1. Абзац второй пункта 4.5. после слов «ставке заработной платы» дополнить словами «либо в абсолютном размере»;

1.1.2. В приложении 3 к Положению:

1.1.2.1. Строку 5 таблицы изложить в следующей редакции:

« 5.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здо-
------	---

	ровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы <*****>	
5.1.	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	5000 рублей
5.2.	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.3.	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.4.	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей

»;

1.1.2.2. Строки 6.1, 6.2 исключить.

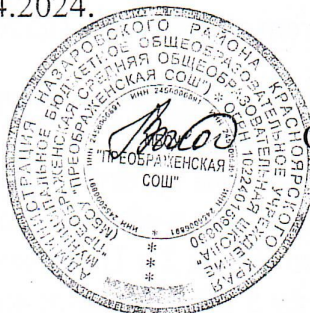
1.1.2.3. Дополнить таблицу строкой 6 следующего содержания:

«	6.	Водителям автобусов, осуществляющим перевозку обучающихся	3 848 рублей	».
---	----	---	--------------	----

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, подпункт 1.1.2.1. пункта 1.2. приказа применяется к правоотношениям, возникшим с 01.03.2024, подпункт 1.1.2.3. пункта 1.1.2. приказа применяется к правоотношениям, возникшим с 01.04.2024.

Директор школы:



О.В. Высотина

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»**

П Р И К А З

п. Преображенский

15.01.2024 г.

№ 12

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», постановлением Администрации Назаровского района Красноярского края № 3-п от 12.01.2024 г. руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:

- 1.1. В приложении к приказу:

- 1.1.1. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым

специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); выплаты по итогам работы.».

1.1.2. Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.13 следующего содержания:

«4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.1.3. Пункт 6.8 Положения изложить в следующей редакции:

«6.8. Руководителям учреждений, их заместителям в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата руководителям учреждений, их заместителям устанавливается в порядке, определенном пунктом 4.13 Положения.».

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года и действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Директор школы:



О.В. Высотина

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Преображенская средняя общеобразовательная школа»**

П Р И К А З

п. Преображенский

18.10.2024 г.

№ 254

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», постановлением Администрации Назаровского района Красноярского края № 470-п от 18.10.2024 г. руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» от 14.10.2014 г. №194 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Преображенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении к приказу:

1.1. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Преображенская СОШ» дополнить строками 7-8 следующего содержания:
дополнить строками 7-8 следующего содержания:

« 7.	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	5000 рублей
8.	при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» <*****>	2500 рублей

<*****> Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в Учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятель-

ность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»;

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2024 года.

Директор школы:



О.В. Высотина